

Ersättningsrapport 2023

1. Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Atrium Ljungberg AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not IK.6 i årsredovisningen för 2023.

Ersättningsutskottet i Atrium Ljungberg utgörs av hela styrelsen. Information om dess arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not IK.6 i årsredovisningen för 2023.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse i vd-ordet i årsredovisningen för 2023.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.al.se/om-oss/bolagsstyrning.

2. Total ersättning till VD

Denna rapport över årets utbetalda och inestående ersättningar omfattar VD. Ingen vice vd finns i bolaget. Ersättningen till VD per ersättningsform de senaste sex åren framgår av **Tabell 1** nedan. I denna framgår även den årliga förändringen av ersättningen de senaste fem åren.

Ingen rörlig ersättning eller ersättning från andra bolag i koncernen har utgått under något av åren. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Nuvarande VD Annica Ånäs tillträdde i februari 2016.

Tabell 1 Total Ersättning till VD

VD

Belopp i kkr	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Fast grundlön (100 % fast andel)	7 108	6 742	6 465	6 450	6 139	5 847
Rörlig ersättning (0 % rörlig andel)	0	0	0	0	0	0
Övriga förmåner	417	271	273	225	185	39
Pensionskostnad	2 439	2 340	2 263	2 322	2 039	1 914
Summa	9 964	9 353	9 001	8 997	8 363	7 800
Årlig förändring	6,50%	3,9%	0,0%	7,6%	7,2%	3,3%

3. Jämförelser

Av **Tabell 2** nedan framgår den genomsnittliga totala ersättningen för bolagets övriga anställda inklusive den årliga förändringen de senaste fem åren. Vidare framgår de senaste sex årens *Resultat* och *Resultat före värdeförändringar* samt den årliga förändringen av dessa resultatmått de senaste fem åren.

Under 2018 och 2019 genomfördes en organisatorisk utveckling i Atrium Ljungberg, inkluderande nya chefsbefattningar inom projekt och affärsutveckling.

Resultatet 2020 påverkades dels av den pågående covid-19-pandemin, dels av att Farsta Centrum såldes och frånträdde under 2020. Resultatet 2022 påverkades av en reservering som gjordes kopplat till den omorganisering som då skedde.

Tabell 2 Genomsnittlig lönekostnad och resultatutveckling	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Genomsnittlig årlig lönekostnad, exklusive vd och styrelse (kkkr)	735	749	718	692	689	648
Årlig förändring	-2,0%	4,3%	3,7%	0,4%	6,3%	5,9%
Årets Resultat (Mkr)	-954	4 288	3 756	863	2 807	3 453
Årlig förändring	-122%	14,2%	335,2%	-69,3%	-18,7%	34,9%
Förvaltningsresultat (Mkr)	1 366	1 127	1 158	1 124	1 234	1 214
Årlig förändring	21,2%	-2,7%	3,0%	-8,9%	1,6%	2,9%

4. Options- och lånesubventionsprogram

VD deltog i bolagets personaloptionsprogram och förvärvade inom ramen för det 1 000 köpoptioner i april 2018. Optionspremien var 8,99 kr per option och subventionerades till 2/3 av Atrium Ljungberg AB för samtliga anställda. Lösenpriset var 150,40 kr per aktie och utnyttjandeperioden var från den 16 aug 2021 till och med den 31 dec 2021.

Ett lånesubventionsprogram för bolagsledningen beslutades av årsstämman 2018 och förlängdes ytterligare fem år vid stämman 2023. Lånesubventionsprogrammet avser räntekompensation för lån upptagna i syfte att förvärva aktier i Atrium Ljungberg. Maximalt lån som kan räntesubventioneras uppgick till 4,5 mkr och har utökats till 6 mkr för VD. Räntesubventionen ingår i "övriga förmåner" i Tabell 1.